



**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ СТРЕЛКОВОЙ ПОДГОТОВКИ»**

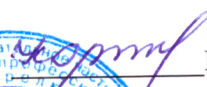
115230, г. Москва, Каширское шоссе, д.12, ОГРН 1157700002239,
ИНН 7724305962, КПП 772401001, тел./факс 8-499-753-18-12,
www.noucssp.ru, e-mail: noucssp@mail.ru

**СОГЛАСОВАНО:
УЧРЕДИТЕЛЬ**


Д.А. Балаш

17.12.2018 г.

**УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР
НОЧУ ОДПО «ЦССП»**


И.А. Корнев

17.12.2018 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
на**

2019-2020гг

г. Москва.

1. Общая характеристика Организации

1.1. Негосударственное образовательное частное учреждение организация дополнительного профессионального образования "Центр спортивной стрелковой подготовки» (далее - НОЧУ ОДПО ЦССП») является коммерческой организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам профессионального обучения и программам дополнительного профессионального образования.

1.2. НОЧУ ОДПО ЦССП» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом НОЧУ ОДПО ЦССП», решениями органов управления НОЧУ ОДПО ЦССП», приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами в целях ведения образовательной деятельности.

Основные сведения

НОЧУ ОДПО ЦССП»

Адрес (место нахождения) 115230, Москва, Каширское шоссе, д. 12

ОГРН 1157700002239

ИНН 7724305962

КПП 772401001

1.3. В своей повседневной деятельности НОЧУ ОДПО ЦССП» руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федеральным законом «О защите прав потребителей»
- приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации,
- иными законодательными актами Российской Федерации в сфере образования,
- Уставом НОЧУ ОДПО ЦССП»,
- решениями органов управления, приказами директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными документами НОЧУ ОДПО ЦССП».

1.4. Основным нормативно-правовым документом НОЧУ ОДПО ЦССП» является Устав, Положение о структурном подразделении, в котором закреплены: правовой статус, цели образовательного процесса, типы и виды реализуемых образовательных программ, основные характеристики организации образовательного процесса, права и обязанности участников образовательного процесса, порядок реорганизации и ликвидации НОЧУ ОДПО ЦССП».

1.5. Организация осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии выданной Департаментом образования г. Москва. Срок действия – бессрочно.

1.6. Локальными нормативными актами, содержащими нормы, регулирующими образовательные отношения в НОЧУ ОДПО ЦССП», являются:

- Правила приема на обучение;
- Правила внутреннего учебного распорядка;
- Положение об итоговой аттестации;

- Договор об оказании платных образовательных услуг;
- Правила внутреннего трудового распорядка работников;
- Положение о порядке и основании перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- Положение о порядке проведения учебных занятий, текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся;
- Порядок пользования учебниками, учебными пособиями и средствами обучения;
- Положение о внутренней оценке системы качества образовательного процесса;
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- Положение о проведении аттестации педагогических работников;
- Положение об индивидуальном учебном плане обучающихся;
- Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения.

1.7. Организация учебного процесса регламентируется учебной программой, рабочим учебным планом, учебно-тематическим планом, и расписанием учебных занятий для дополнительной образовательной программы, утвержденной директором НОЧУ ОДПО ЦССП», и призвана обеспечить обучающимся знания и навыки, соответствующие содержанию соответствующих учебных программ.

1.8. Локальным актом, устанавливающим гарантию трудовых прав и свобод работников, создание для них благоприятных условий труда, являются правила внутреннего трудового распорядка, соответствующие Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования деятельности НОЧУ ОДПО ЦССП».

1.8.1. Функциональные обязанности педагогического и административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного состава определены должностными инструкциями и трудовыми договорами.

1.9. В целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям планируется проведение аттестация данных работников на основе оценки их профессиональной деятельности в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников.

1.10. На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация НОЧУ ОДПО ЦССП» имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам.

1.11. НОЧУ ОДПО ЦССП» своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

1.12. Органами управления НОЧУ ОДПО ЦССП» являются:

- Учредитель
- Директор

1.13. Учебный процесс в НОЧУ ОДПО ЦССП» осуществляется в течение всего календарного года.

1.14. Обучение в НОЧУ ОДПО ЦССП» ведется на русском языке.

1.15. Занятия проводятся в очной форме обучения.

1.15.1. Расписание занятий составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся руководством НОЧУ ОДПО ЦССП» с учетом установленных санитарно-гигиенических норм и возможностей НОЧУ ОДПО ЦССП».

1.15.2. Занятия проводятся 5 раз в неделю в утренние, дневные и вечерние часы. Для желающих могут быть организованы группы «выходного дня».

1.16. Учебные занятия могут проводиться в группах, так и индивидуально.

1.17. Продолжительность обучения зависит от образовательной программы.

1.17.1. Учебная нагрузка, а также продолжительность учебных занятий определяется в академических часах.

1.17.2. Продолжительность одного занятия составляет 45 минут, допускаются сдвоенные занятия. Между занятиями делается перерыв для отдыха и проветривания помещений.

1.18. В НОЧУ ОДПО ЦССП» в зависимости от выбранного курса устанавливаются следующие основные виды учебных занятий: лекции - теоретические, практические - семинарные занятия.

1.19. При обучении применяются следующие методы:

- устное изложение материала (объяснение, рассказ, лекция);
- беседа;
- показ (демонстрация, экскурсия, наблюдение);
- упражнения (тренировки);
- самостоятельная работа.

1.19.1. Указанные методы применяются, как правило, комплексно.

1.19.2. Выбор метода обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с требованиями программ подготовки, составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью и сложностью излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования и технических средств обучения, местом и продолжительностью учебных занятий.

1.20. Для определения уровня и качества обучения в НОЧУ ОДПО ЦССП» по завершении каждого этапа обучения ведется текущий контроль усвоения обучающимся содержания какой-либо части (частей), темы (тем), раздела конкретной учебной дисциплины, предмета, а также проводится промежуточная и итоговая аттестация в порядке, установленном правилами внутреннего учебного распорядка и учебными планами соответствующих программ.

2. Актуальность и обоснование необходимости развития НОЧУ ОДПО ЦССП»

2.1. В современном обществе образование стало одной из самых обширных сфер человеческой деятельности. Заметно повысилась социальная роль образования: от его направленности и эффективности сегодня во многом зависят перспективы развития человечества. В последнее десятилетие мир изменяет свое отношение ко всем видам образования. Образование рассматривается как ведущий фактор социального и экономического прогресса. Важнейшей ценностью и основным капиталом современного общества является человек, способный к поиску и освоению новых знаний и принятию нестандартных решений.

2.2. Проблема формирования профессиональных компетенций специалистов вызвана изменениями, происходящими в социально-экономической, информационной, технологической сферах, новыми требованиями общества и государства к содержанию и качеству обучения, запросами рынка труда, а так же темпами обновления знаний, которые и привели к тому, что добытие знаний, информации, становится сферой профессиональной деятельности человека и условием существования современного производства. Все эти факторы заставляют перестраивать всю систему образования, искать новые подходы к определению ее целей, принципов организации, содержания, форм, методов и средств.

2.3. Учитывая социальный заказ общества, запрос современного рынка труда, требования предъявляются:

к содержанию образования:

- содержание образования должно быть способным гибко реагировать на потребности рынка труда, запросы общества;
- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню обучения

к результатам образования:

- обеспечение получения образования;
- конкурентоспособность специалистов на рынке труда
- способность к самообразованию и творческой самостоятельности;
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения образования;
- формирование у слушателей гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- воспитание свободного гражданина с развитыми интеллектуальными способностями, чувством личной ответственности, высокой моралью, способного к преобразовательной продуктивной деятельности, ориентированного на сохранение ценностей общечеловеческой и национальной культуры и саморазвитие.
- расширение социального партнерства в рамках сетевого взаимодействия.
- к технологиям обучения и воспитания:
- применение технологий активного обучения, содержащих в себе личностно-деятельностные и практико-ориентированные основы.

к работающим преподавателям:

- высокий уровень профессиональной квалификации;
- педагогическое творчество и профессиональное мастерство;
- профессиональная компетентность;
- необходимая и достаточная для участия в инновационной деятельности профессиональная подготовка.

2.4. В рамках данной программы планируется за счет поднятия качества образовательных услуг повлиять на повышение уровня социально-общественных запросов и ожиданий. А это, в свою очередь, дополнительно стимулирует развитие НОЧУ ОДПО ЦССП», расширению связей и форм сотрудничества с другими образовательными учреждениями и работодателями.

2.5. Таким образом, миссия НОЧУ ОДПО ЦССП» - удовлетворение спроса на образовательные услуги и открытие простора для развития потенциальных возможностей и самореализации обучающихся посредством обновления содержания образовательных услуг.

3. Концепция развития НОЧУ ОДПО ЦССП» на 2019-2020 г.

3.1. Анализ деятельности НОЧУ ОДПО ЦССП» свидетельствует о том, что в 2019 году НОЧУ ОДПО ЦССП» осуществлял свою деятельность по следующим направлениям:

- образовательная деятельность, способствующая раскрытию у обучающихся интеллектуального, творческого и нравственного потенциала и нацеленная на развитие личности, самореализацию, расширение образовательного пространства;
- управленческая деятельность, обеспечивающая нормативно-организационную основу, стратегию совершенствования процесса развития НОЧУ ОДПО ЦССП», в соответствии с развитием системы образования страны, региона, города.

3.2. Для стабильного функционирования и развития НОЧУ ОДПО ЦССП» были определены стратегические цели в областях:

- обучения,
- научно-методического обеспечения,
- управления,
- кадрового обеспечения,

- внешних связей НОЧУ ОДПО ЦССП»,
- материально-технического и финансового обеспечения.

3.3. Для реализации целей перед НОЧУ ОДПО ЦССП» ставятся следующие задачи:

В области образования:

- приведение содержания образовательной деятельности в соответствие с требованиями законодательства РФ в сфере образования;
- создание условий для повышения конкурентоспособности каждого обучающегося в условиях рыночных отношений;

В области научно-методического обеспечения:

- приведение содержания образования, технологии обучения и методов оценки качества образования в соответствие с современными требованиями;
- интеграция образовательной деятельности.

В области управленческого обеспечения:

- обеспечение социальной и профессиональной мобильности педагогических кадров;
- осуществление управления НОЧУ ОДПО ЦССП» на основе принципов единоначалия и коллегиальности (создание и регламентация деятельности Педагогического совета и общего собрания работников НОЧУ ОДПО ЦССП»)
- разработка механизмов взаимодействия НОЧУ ОДПО ЦССП» с социальными партнерами и учреждениями сетевого взаимодействия, обеспечивающих привлечение в НОЧУ ОДПО ЦССП» дополнительных материальных, интеллектуальных и других ресурсов;

В области материально-технического обеспечения:

- развитие инновационных структур НОЧУ ОДПО ЦССП»;
- максимальная компьютеризация;
- оптимизация образовательного процесса в НОЧУ ОДПО ЦССП»;
- улучшение материально-технической базы НОЧУ ОДПО ЦССП»

3.4. Программа развития является основой совместной деятельности всех участников образовательного процесса - обучающихся, педагогического коллектива, руководства и партнеров НОЧУ ОДПО ЦССП» по реализации целей и задач, поставленных в программе.

4. Система мероприятий по реализации Программы развития НОЧУ ОДПО ЦССП».

	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Совершенствование структуры и управления НОЧУ ОДПО ЦССП»	2019-2020 гг.	Директор
2	Совершенствование системы обучения	2019-2020 гг.	Директор Педагогические работники
3	Совершенствование службы оценки качества образования.	2019-2020 гг.	Директор Педагогические работники
4	Систематическая подготовка и проведение мастер-классов для преподавателей	2020 гг..	Директор
5	Распространение передового опыта	2019-2020 гг.	Директор
6	Организация повышения квалификации преподавателей	2019-2020 гг.	Директор

7	Организация и проведение аттестации преподавателей	Декабрь 2019 гг.	Директор
8	Приобретение компьютеров	2019-2020 гг.	Директор
9	Приобретение учебной и методической литературы	2019-2020 гг.	Директор
10	Приобретение мебели и оборудования для отдельных учебных кабинетов	2019-2020 гг.	Директор
11	Расширение перечня образовательных услуг с учетом спроса рынка труда Разработка и утверждение программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) сроком освоения менее 72 часов	2019-2020 гг.	Директор
12	Пересмотр при необходимости штатного расписания с учетом дополнений штатных единиц преподавателей	2020 гг..	Директор

5. Ожидаемые результаты

5.1. Результаты деятельности НОЧУ ОДПО ЦССП» на момент окончания реализации намеченных мероприятий Программы развития будут состоять в повышении конкурентоспособности выпускников НОЧУ ОДПО ЦССП» и укреплении собственных конкурентных преимуществ через:

- повышение информационной доступности НОЧУ ОДПО ЦССП» путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;
- совершенствование финансово-экономической системы управления НОЧУ ОДПО ЦССП»: расширение партнерских связей с коммерческим сектором для привлечения средств софинансирования;
- предоставление образовательных услуг на платной основе;
- укрепление репутации НОЧУ ОДПО ЦССП» и его общественной полезности в рамках среднесрочного и долгосрочного стратегического партнерства с целью выполнения миссии НОЧУ ОДПО ЦССП», сформулированной Программой развития НОЧУ ОДПО ЦССП» по повышению качества образования.

5.2. Экономический эффект от реализации Программы развития:

- увеличение доходов НОЧУ ОДПО ЦССП» от реализации различных программ из всех источников по приоритетным направлениям развития НОЧУ ОДПО ЦССП».

5.3. Социальный эффект от реализации мероприятий Программы развития НОЧУ ОДПО ЦССП»:

- обновление материально-технического оснащения НОЧУ ОДПО ЦССП», функционирование развитой учебно-образовательной и инновационной инфраструктуры могут

создать условия сотрудничества и обучения в НОЧУ ОДПО ЦССП» еще более привлекательными для граждан любых возрастов.

6. Выводы

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе развития:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;
- система образования должна быть открытой и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;
- принципы самоорганизации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии.